

区分	内容	具体的取組内容
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	未経験・無資格者の応募を実施し、幅広い人材の確保を実施 定年者の嘱託職員採用も実施 希望を考慮し非正規職員から正規職員へ転換している
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護福祉士取得に限らず、資格取得を支援しており、勉強会の実施、勤務シフトの考慮等、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。初任者研修・実務者研修・喀痰吸引・認知症ケア・管理職マネジメント研修費用・休暇取得補助等の受講支援を実施している
両立支援・多様な働き方の推進	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	多様な働き方やこころの健康の為にメンタルヘルス等の相談窓口を設置し、両立支援の充実を図る
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	全ての職員に健康診断を実施し、ストレスチェックも実施 又、従業員の休憩室を確保し十分な休息が得られるように休憩時間の適正な取得を実施。敷地内禁煙を実施
生産性向上のための業務改善の取組	5 S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備	5 Sを周知徹底し、常に業務効率のいい職場環境の維持を実施
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	各部署全体会議・法人運営会議を開催し、勤務環境やケア内容について常に相談し改善できる場を確保している。 又、随時ミーティングを行い、利用者の状況把握・支援のありかたについて話し合っている